



HVA-johdajan katsaus

keusote.fi

Mikko Komulainen
10.10.23

HYVINKÄÄ | JÄRVENPÄÄ | MÄNTSÄLÄ | NURMIJÄRVI | PORNAINEN | TUUSULA



Strategisen johtamisen vahvistaminen ja organisaation hallittu uudistaminen

keusote.fi

HYVINKÄÄ | JÄRVENPÄÄ | MÄNTSÄLÄ | NURMIJÄRVI | PORNAINEN | TUUSULA

Agenda

1. Tarve ja tavoitteet
2. Lähtötilanne ja taustoitus
3. Strategisen johdon organisaation uudistaminen: Mitä & miten toteutettu, keskeiset nostot tämän hetkisestä materiaalista
4. Miten johtamista vahvistetaan ja seuraavien kuukausien aikana.

Vahvistamme Keusoten strategista johtamista

- Hyvinvointialueuudistuksen toimeenpano ja tavoitteiden saavuttaminen edellyttää strategisen johtamisen vahvistamista
 - Valmistelu, esittely ja päätöksenteko
 - Toimeenpanon johtaminen ja seuranta
 - Nykyistä parempi tilannekuva
 - Järjestämistehtävän vahvistaminen
- Johtamisen vahvistaminen ja uudistaminen on aloitettu strategisesta johdosta. Päätöksentekokykyä vahvistetaan johtamisen foorumien (strateginen ja operatiivinen johtoryhmän sekä johtotiimit) roolia sekä koordinointi- ja valmisteluvastuita selkeyttämällä
- Keusote kohtaa tämän strategiakauden aikana suuria haasteita
- Palveluiden tarve kasvaa ja toimintaympäristön rajoitteet tiukentuvat
 - Järjestämistehtävän vahvistaminen mahdollistaa nykyisten toimintatapojen rakentavan ja kriittisen tarkastelun, sekä yhteisen tilannekuvan tuottamisen
- HUS-ohjauksen merkitys nousee
 - HUS-yhteistyön ohjaus, järjestämissopimuksen toteutuminen ja erityisesti budjetissa pysyminen

Lähtötilanne ja taustoitus

- Uuden organisaation käynnistäminen on vaatinut tehtävien ja vastuiden selkiyttämistä
 - Sama haaste on myös muilla hyvinvointialueilla
- Loppukevästä 2023 johdon tehtävien ja vastuiden uudistamista valmisteltiin sisäisesti.
- Tämä valmistelu tuotti hyvän näkemyksen tarvittavista muutoksista.
 - organisaation tarkastelun seuraavaan vaiheeseen tarvitaan neutraali asiantuntija – mahdollisuus koostaa eri näkemykset ja tarkastella kokonaisuutta vertaillen muihin hv-alueisiin
- Elokuun alussa käynnistimme uudistuksen toisen vaiheen, ulkopuolisen asiantuntijan tuella

Keskeiset haasteet

Haaste 1: Organisaation ydintehtäviä ja vastuita tulee tarkentaa

Haaste 2: Päätöksentekoprosesseja tulee parantaa

Haaste 3: Strategisen johdon yhteistä tilannekuvaa tulee parantaa ja tarkentaa

Keusoten nykyinen tilanne ja aiempi uudistuminen ovat monelta osin jo hyvällä tasolla, mutta kyky menestyä uudessa toimintaympäristössä ja kiristyvien reunaehtojen puitteissa edellyttää näiden haasteiden keskittymistä

Erityistä huomiota tulee kiinnittää HUS-ohjaukseen ja siihen liittyviin tehtäviin, jotka jakautuvat useammalle henkilölle

Strategisen johdon organisaation uudistaminen

- Elokuusta tähän hetkeen toteutettu valmistelu voidaan jakaa viiteen vaiheeseen
 - Taustoitus
 - Keusoten olemassa olevan materiaalin läpikäynti ja vertailu muiden hyvinvointialueiden organisointimalleihin ja haasteisiin
 - Strategisen johdon haastattelut: Jokaisen näkemys tilanteesta, haasteista, tarvittavista muutoksista sekä omasta toimenkuvasta
 - Ensimmäisen version esittely johtoryhmälle 30.8., sekä yhteinen keskustelu tuotetusta materiaalista
 - Esittelyn aikana ja sen jälkeen johdolla mahdollisuus esittää tarkennuksia ja muokkauksia materiaaliin
 - Toisen version esittely johtoryhmälle 19.9.
 - Materiaalin tarkentaminen ja tarvittavien muutosehdotusten koostaminen hallintosäännön ja delegointisäännön näkökulmasta
 - Materiaalin viimeistely johdon sisäisessä tilaisuudessa 27.9.
- Materiaalin esittely hallitukselle, ja hallituksen näkemysten koostaminen 10.10.

Miten johtamista vahvistetaan ja seuraavien kuukausien aikana

Lokakuu

- Materiaali päivitetään hallituksen linjausten ja näkemyksen pohjalta
- Muutosehdotukset hallintosääntöön ja delegointisääntöön viimeistellään
 - Hallintosääntöehdotukset esitellään hallitukselle
 - Delegointisääntömuutoksista päättää hyvinvointialuejohtaja
- Uudistettu johtoryhmätyöskentely on käynnistynyt: Strateginen ja operatiivinen johtoryhmä

Marras/joulukuu

- Päätökset
- Vakiinnutetaan strategisen johdon työskentelytavat

Tammi-maaliskuu

- Arvioidaan johdon organisaation uudistamisen onnistuminen, sekä mahdolliset päivitykset

Yhteyspäällikkö

- Valmistelu nojaa organisaation resurssien tarkasteluun ja uudelleen suuntaamiseen vastaamaan uusiin alueen vaatimuksiin
- Henkilöstöjohtajan tilannekatsaus rekrytointiprosessista
- Neljä sisäistä hakijaa, kaksi haastateltu tarkemmin
- Mahdollisuus laittaa myös ulkoiseen hakuun?

- Hva-johtajan ehdotus: aluehallitus käy lähetekeskustelua

Palvelujen verkostosuunnitelma

Versio 1.1.

1. Palvelujen verkoston visio 2030
 2. Palvelujen verkosto ja tavoitteet
 3. Palvelujen verkoston kehittämisen periaatteet
 4. Palvelujen verkostosta päättäminen ja järjestäminen
 5. Palvelujen verkosto ja toimintaympäristö
 6. Palvelujen verkostoon suunnitellut muutokset
 7. Palvelujen verkoston dynaaminen arviointi
- Liitteet

Versio 1.2.

Tiivistelmä

1. Palvelujen verkoston visio 2030
2. Palvelujen verkosto ja tavoitteet
3. Palvelujen verkoston kehittämisen periaatteet
4. Palvelujen verkostosta päättäminen ja järjestäminen
5. Palvelujen verkosto ja toimintaympäristö
6. Palvelujen verkostoon suunnitellut muutokset

Käynnissä olevat toimenpiteet palvelujen verkoston osalta

Vaikutusten ennakoarviointi

Koonti lausunnoista

Liitteet

Keusoten nykytila ja tulevaisuus

Suunnitteilla olevan palvelujen verkoston väestöpohja

Jokelan sosiaali- ja terveysasema sekä alueen asukkaiden palvelukäyttö

Vaikutusten ennakoarviointi

Yhteenveto palvelujen verkoston keskeisistä muutoksista

Asiakasryhmiin liittyvät esimerkit palvelujen verkoston osalta

Terveyspalvelut - vastaanottopalvelut

 = Kokonaan uusi osio

 = Rikastettu osio

Aikataulusuunnos

Toimielin									
Aluevaltuusto			26.10. Valtuustoinfo: Palvelujen verkostosuunnitelma ja erilliselvitykset 2 pienryhmää 15.00 - 18.00		9.11. Valtuustoseminaari: Toimitilaohjelma + (palvelujen verkostosuunnitelma)				14.12. klo 14 Päätöksenteko: Palvelujen verkostosuunnitelma + Talousarvion hyväksyminen + Investointisuunnitelma 2025 - 2028
Valtuustoryhmien neuvottelukunta				7.11.					12.12.
Aluehallitus	10.10. Iltakoulu: Palvelujen verkostosuunnitelma	24.10. Iltakoulu: Lausuntoinfo		6.11 8.11 Erillisraportin purkutilaisuus (Kiljava) + ulkopuolinen tila-arvioija		21.11. Iltakoulu: Lausuntojen yhteenvedo + tehnyt muutokset	28.11. Iltakoulu: Palvelujen verkostosuunnitelma + Toimitilaohjelma	4.12. 15.00? Päätöksenteko: Palvelujen verkostosuunnitelma + ks. Valtuusto 14.12.	12.12./19.12. Päätöksenteko: Toimitilaohjelma ?
Palvelujen järjestämisen lautakunta		24.10. INFO: Palvelujen verkostosuunnitelma + lausuntoinfo + toimitilaohjelman luonnos					(23.11.) Päätöksenteko: Palvelujen verkostosuunnitelma		
Muut verkostot	Lausuntoaika 13. – 30.10. (kunnat 7.11.)			Lausuntoyhteenvedo 30.10./7.11. – 20.11.					
	Viestintä: lausuntoprosessi + lausuntojen tilannekuva		Kristiina: vaikuttamiselimet	Johtoryhmä (Lead Pipa): lausuntoanalyysi					

Palveluverkko

- Keskeiset muutokset palvelujen verkostosuunnitelmassa
- Integraatiojohtajan tilannekatsaus: lausunnot ja kuntalaisten kuuleminen
- Hva-johtajan ehdotus: aluehallitus käy lähetekeskustelua

Talous



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Talouden ajankohtaiset

Rahoitus- ja talousjaoston käsittelyssä:

- 12.10. hakemus lainanottovaltuuden muuttamiseksi → aluehallitukseen 24.10.
- 12.10. TA 2024- valmistelutilanne -> aluehallituksessa 24.10.
palvelualueittainen esittely
 - Päivitetyt rahoituslaskelmat julkaistaan 9.10.
 - Tämänhetkinen alijäämä n. 25 Me
- 26.10. TA 2023 muutokset -> aluehallitukseen 31.10.
- 23.11. vuosien 2025-2028 investointisuunnitelma -> aluehallitukseen 28.11.

HUS ajankohtaiset

- HUSin tilinpäätösennuste 95 Me alijäämäinen
 - Tulojen alitus n. 38 Me; myyntituotot, maksutuotot
 - Menojen ylitys n. 59 Me; suurin ylitys sote-palkkaratkaisu 47,4 Me, johon ei tarvasta, lisäksi mm. Covid 19 -suojatarvikkeiden alaskirjaus 4,5 Me sekä tutkimustoiminnan aiheuttamat menot, joihin ei tulopuolella rahoitusta
- 13.11. yhtymähallitus TA24-esitys
- 14.12. yhtymäkokous TA24 hyväksyntä

HUS ajankohtaiset

- Keusoten HUSin alijäämäennuste on n. 9 Me huomioiden HUSin raamin sisällä hyvinvointialueiden kesken tehtävät tasaukset palvelujen käytön mukaan.
- HUSin alijäämäennusteesta (95 Me) ei ole sisällytetty osuutta Keusoten ennusteeseen, vaan **lähtökohta on, että HUS kattaa oman alijäämänsä vastaavasti kuten hyvinvointialueet kattavat omansa**

Muuta



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

172§ Alueen johdon yhteistyöryhmä

- Hyvinvointialueella on alueen johdon yhteistyöryhmä, jonka jäseninä ovat hyvinvointialueen alueen kuntien kunnan- ja kaupunginjohtajat. Kuntajohtajan henkilökohtaisena varajäsenenä toimii kuntajohtajan nimeämä kyseisen kunnan muu johtava viranhaltija. Yhteistyöryhmän puheenjohtajana toimii hyvinvointialuejohtaja. Yhteistyöryhmä valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan. Alueen johdon yhteistyöryhmän tehtävänä on erityisesti alueellisen näkökulman huomioiminen hyvinvointialueen toiminnassa ja kehittämisessä.
- 4.10. kuntajohtajakokouksen kuulumiset
- Hva-johtajan ehdotus: aluehallitus käy lähetekeskustelua

Adressit

- Keusotelle osoitettu kuntalaisadressi lähipalvelujen säilyttämiseksi
- Adressit kerätty kaikilta alueita (yht. 7 272 allekirjoitusta)
 - Tuusula 3000 (saatu)
 - Nurmijärvi 2951 (saatu)
 - Hyvinkää 1254
 - Mäntsälä 40
 - Järvenpää 15
 - Pornainen 12

Parannetaan yhtenäistä tilannekuvaa

- Kokeiluna HVA-johdajan lyhyt viikkokatsaus hallitukselle
 - Pääsääntöisesti perjantaisin
 - Sähköpostitse
 - Keskeisimmät käsittelyssä olleet asiat
 - Huomioitavat asiat media, AVI tms.



Kiitos!

Rakennetaan yhdessä hyvinvoiva ja elinvoimainen Keski-Uudenmaan hyvinvointialue!



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue